

# Regioschetsen Basiscijfers Jeugd 2022

Deze productie is in samenwerking  
met UWV tot stand gekomen

12 december 2022



beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren

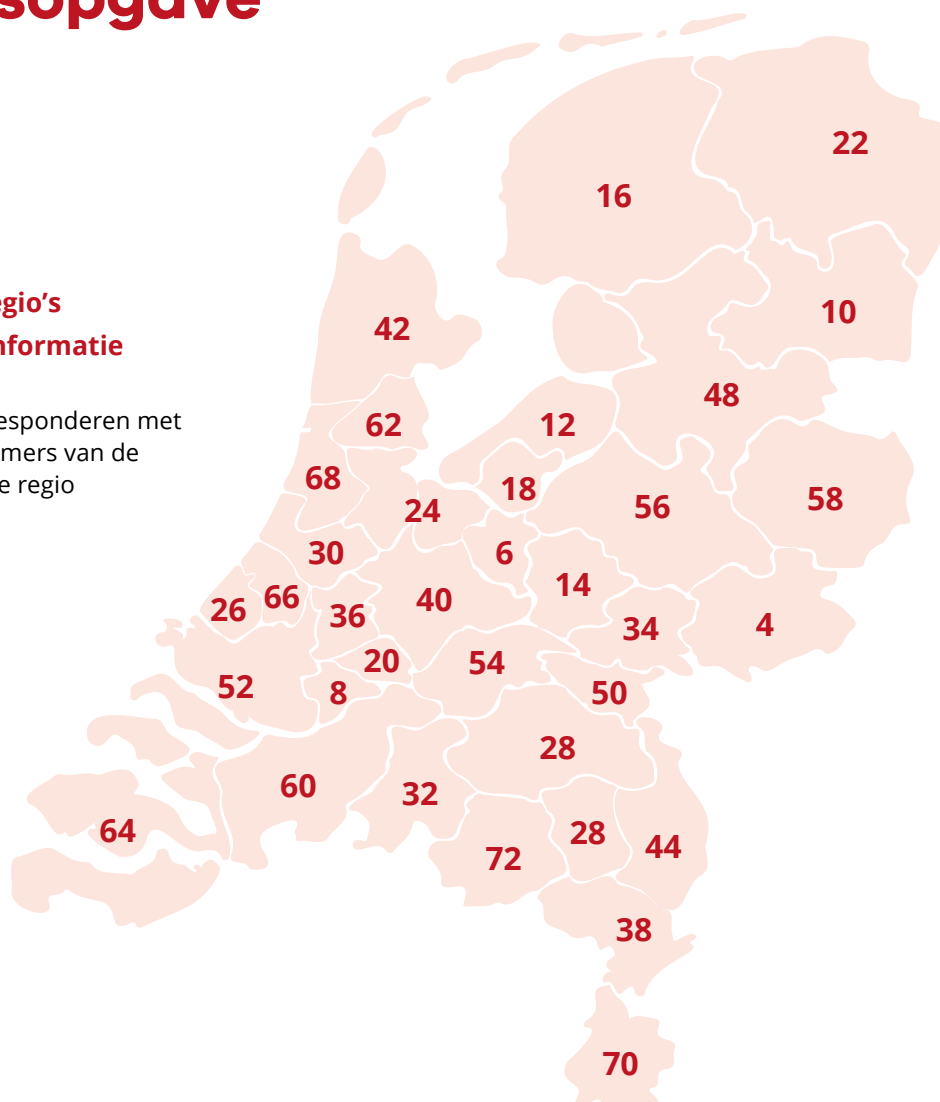




## Inhoudsopgave

**Klik op de regio's  
voor meer informatie**

De cijfers corresponderen met  
de paginanummers van de  
desbetreffende regio

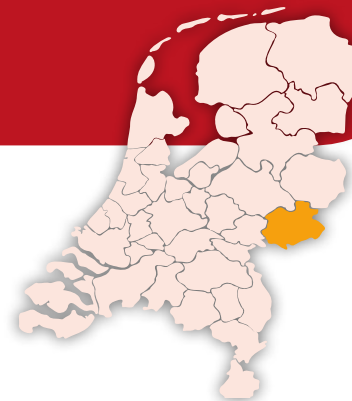


|                     |    |                                    |    |
|---------------------|----|------------------------------------|----|
| Achterhoek          | 4  | Midden-Utrecht                     | 40 |
| Amersfoort          | 6  | Noord-Holland Noord                | 42 |
| Drechtsteden        | 8  | Noord-Limburg                      | 44 |
| Drenthe             | 10 | Noordoost-Brabant                  | 46 |
| Flevoland           | 12 | Regio Zwolle                       | 48 |
| FoodValley          | 14 | Rijk van Nijmegen                  | 50 |
| Friesland           | 16 | Rijnmond                           | 52 |
| Gooi en Vechtstreek | 18 | Rivierenland                       | 54 |
| Gorinchem           | 20 | Stedendriehoek en Noordwest Veluwe | 56 |
| Groningen           | 22 | Twente                             | 58 |
| Groot Amsterdam     | 24 | West-Brabant                       | 60 |
| Haaglanden          | 26 | Zaanstreek/Waterland               | 62 |
| Helmond-De Peel     | 28 | Zeeland                            | 64 |
| Holland Rijnland    | 30 | Zuid-Holland Centraal              | 66 |
| Midden-Brabant      | 32 | Zuid-Kennemerland en IJmond        | 68 |
| Midden-Gelderland   | 34 | Zuid-Limburg                       | 70 |
| Midden-Holland      | 36 | Zuidoost-Brabant                   | 72 |
| Midden-Limburg      | 38 |                                    |    |



## Voorwoord

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeidsmarkt en stagemarkt. Niet elke regio is hetzelfde, zoals ook uit de dashboards Basiscijfers Jeugd blijkt. Maar wat speelt er nu eigenlijk in de diverse regio's? Wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs en wat voor initiatieven zijn er om jongeren naar werk dan wel opleiding te begeleiden? Lees het in de regionale schetsen en initiatieven van uw regio.



# Regioschets Achterhoek

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de Achterhoek bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van de Achterhoek dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in de Achterhoek heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in de Achterhoek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in de Achterhoek

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in de Achterhoek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Programmeurs/developers ICT
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- Medewerkers klantcontact/klantenservice



### Regioschets Achterhoek

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Achterhoek zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroep: Orde en veiligheid. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 10.760 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland. Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.310. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Groen, Welzijn en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van de Achterhoek staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze regiopagina's zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Amersfoort

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de regio Amersfoort bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Amersfoort dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Amersfoort heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Amersfoort waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Amersfoort

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Amersfoort waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Amersfoort

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Amersfoort zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Welzijn, Assisterende gezondheidszorg, Zorg en Luchtvaart. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [Interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 9.370 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.860. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Communicatie, media en design.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Amersfoort staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Drechtsteden

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Drechtsteden bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Drechtsteden dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Drechtsteden heeft 72% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Drechtsteden waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Drechtsteden

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Drechtsteden waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Loodgieters, installateurs / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Programmeurs / developers ICT
- Verzorgenden IG
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Inkopers



### Regioschets Drechtsteden

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Drechtsteden zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 8.780 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.690. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Drechtsteden](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met [interactieve rapportages](#) van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Drenthe

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de regio Drenthe bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Drenthe dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Drenthe heeft 76% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Drenthe waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Drenthe

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Drenthe waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Loodgieters, installateurs / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



### Regioschets Drenthe

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Drenthe zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 10.720 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 29 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.210. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Drenthe](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met [interactieve rapportages](#) van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Flevoland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de regio Flevoland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Flevoland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Flevoland heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Flevoland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Flevoland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Flevoland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo / mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants



### Regioschets Flevoland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Flevoland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Ict, Assisterende gezondheidszorg, Cross-over en Zorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 15.530 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.750. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Flevoland](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets FoodValley

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in FoodValley bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakkt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van FoodValley dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in FoodValley heeft 72% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in FoodValley waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in FoodValley

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in FoodValley waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Verzorgenden ig
- Algemeen verpleegkundigen
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- AA- en assistent accountants



### Regioschets FoodValley

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio FoodValley zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Uiterlijke verzorging, Office, Zorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 10.270 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 32 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.420. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Groen, Welzijn en Entree.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van FoodValley staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Friesland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Friesland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Friesland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Friesland heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Friesland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Friesland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Friesland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Medewerker fastservice (in o.a. snackbars, ijssalons, lunchrooms)



### Regioschets Friesland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Friesland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Entree, Welzijn en Assisterende gezondheidszorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 24.120 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-ge diplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 7.310. De meeste mbo-ge diplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Entree en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Friesland](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Gooi en Vechtstreek

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Gooi en Vechtstreek dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Gooi en Vechtstreek heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Gooi en Vechtstreek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Gooi en Vechtstreek

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Gooi en Vechtstreek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Applicatie- en functioneel beheerders
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Productieplanners
- Monteurs industriële machines en installaties
- Docenten vo/mbo taalkundige en exacte vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Gooi en Vechtstreek

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Gooi en Vechtstreek zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Assisterende gezondheidszorg, Welzijn. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 5.460 mbo-studenten, dit is een afname van -3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland. Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.750. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Communicatie, media en design.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Gooi en Vechtstreek staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Gorinchem

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Gorinchem bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakkt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Gorinchem dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Gorinchem heeft 69% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Gorinchem waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Gorinchem

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Gorinchem waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Gorinchem

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Gorinchem zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 4.430 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 32 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.470. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Groen en Entree.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Gorinchem](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met [interactieve rapportages](#) van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Groningen

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de regio Groningen bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Groningen dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Groningen heeft 81% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Groningen waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Groningen

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Groningen waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Programmeurs / developers ICT
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo / mbo taalkundige vakken
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



### Regioschets Groningen

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Groningen zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Entree, Groen en Ict. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 24.830 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 7.400. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Groningen](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Groot Amsterdam

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Groot Amsterdam bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Groot Amsterdam dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Groot Amsterdam heeft 81% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Groot Amsterdam waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Groot Amsterdam

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Groot Amsterdam waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Electriciërs en installateurs
- Programmeurs / developers ICT
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistend accountants
- (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Groot Amsterdam

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Groot Amsterdam zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Retail, Welzijn en Juridisch. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 26.750 mbo-studenten, dit is een toename van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 19 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-ge diplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 8.390. De meeste mbo-ge diplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Groot Amsterdam](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Haaglanden

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Haaglanden bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Haaglanden dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Haaglanden heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Haaglanden waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Haaglanden

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Haaglanden waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Productieplanners
- Monteurs industriële machines en installaties
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Applicatie- en functioneel beheerders
- Verzorgenden IG
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers
- Docenten vo / mbo exacte en taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs



### Regioschets Haaglanden

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Haaglanden zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Gastvrijheid, Zorg, Cross-over en Ict. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 21.040 mbo-studenten, dit is een toename van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 20 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.460. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Haaglanden](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met [interactieve rapportages](#) van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Helmond-De Peel

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Helmond-De Peel bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Helmond-De Peel dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Helmond-De Peel heeft 74% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Helmond-De Peel waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Helmond-De Peel

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Helmond-De Peel waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Woonbegeleider gehandicapten zorg
- AA- en assistent accountants
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)



### Regioschets Helmond-De Peel

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Helmond-De Peel zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 7.630 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.340. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Metaal en metaalelektronica en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Helmond-De Peel staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Holland Rijnland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Holland Rijnland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Holland Rijnland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Holland Rijnland heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Holland Rijnland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Holland Rijnland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Holland Rijnland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Holland Rijnland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Holland Rijnland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Cross-over, Juridisch, Entree en Winkelambacht. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 13.480 mbo-studenten, dit is een afname van -2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 29 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.620. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Holland Rijnland staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met [interactieve rapportages](#) van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Midden-Brabant

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Brabant bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Midden-Brabant dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Midden-Brabant heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Midden-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Midden-Brabant

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Midden-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs/ monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Programmeurs/ developers ICT
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



### Regioschets Midden-Brabant

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Midden-Brabant zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Uiterlijke verzorging, Assisterende gezondheidszorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 13.390 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.170. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Welzijn en Entree.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Midden-Brabant staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Midden-Gelderland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Midden-Gelderland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Midden-Gelderland heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Midden-Gelderland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Midden-Gelderland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Midden-Gelderland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening / planologie
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Productieplanners
- Programmeurs / developers ICT
- Verzorgenden IG
- Vrachtwagenchauffeurs
- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg



### Regioschets Midden-Gelderland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Midden-Gelderland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Entree, Assisterende gezondheidszorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 12.260 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 23 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.530. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Retail en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Midden-Gelderland staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Midden-Holland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Holland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Midden-Holland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Midden-Holland heeft 73% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Midden-Holland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Midden-Holland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Midden-Holland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
- Adviseurs, ontwerpers / engineers en onderzoekers werktuigbouw / machines
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



### Regioschets Midden-Holland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Midden-Holland zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 5.840 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.910. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Midden-Holland staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Midden-Limburg

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Limburg bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Midden-Limburg dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Midden-Limburg heeft 75% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Midden-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Midden-Limburg

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Midden-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Inkopers
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg



### Regioschets Midden-Limburg

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Midden-Limburg zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 6.440 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 25 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.110. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Retail en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Midden-Limburg staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Midden-Utrecht

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Utrecht bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakkt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Midden-Utrecht dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Midden-Utrecht heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Midden-Utrecht waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Midden-Utrecht

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Midden-Utrecht waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Elektriciens en installateurs/ monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Programmeurs/ developers ICT
- Verzorgenden IG
- Docenten vo/ mbo exacte vakken
- Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening/ planologie
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- Medewerkers klantcontact/ klantenservice
- (Voorman) hoveniers/ groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



## Regioschets Midden-Utrecht

### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Midden-Utrecht zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Assisterende gezondheidszorg, Office en Commercie, internationale handel/groothandel. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 19.070 mbo-studenten, dit is een afname van -2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.150. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Communicatie, media en design en Gastvrijheid.

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Midden-Utrecht staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Noord-Holland Noord

### Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

### Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Noord-Holland Noord dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Noord-Holland Noord heeft 75% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

### Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Noord-Holland Noord waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

### Beroepen met langdurige krapte in Noord-Holland Noord

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Noord-Holland Noord waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Programmeurs / developers ICT
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo exacte vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Noord-Holland Noord

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Noord-Holland Noord zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Ict, Cross-over, Zorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 21.080 mbo-studenten, dit is een afname van -2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 32 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.850. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Welzijn en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Noord-Holland Noord staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Noord-Limburg

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Limburg bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Noord-Limburg dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Noord-Limburg heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Noord-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Noord-Limburg

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Noord-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



## Regioschets Noord-Limburg

### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Noord-Limburg zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Bouw en gespecialiseerde aanneming. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 8.060 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.560. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Gastvrijheid en Retail.

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Noord-Limburg staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Noord-Brabant

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Brabant bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Noord-Brabant dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Noord-Brabant heeft 75% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Noord-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Noord-Brabant

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Noord-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs/ monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Docenten vo/mbo exacte vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Noordost-Brabant

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Noordost-Brabant zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Cross-over, Groen, Metaal en metaalektro en Entree. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 17.590 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.690. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Noordost-Brabant](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Regio Zwolle

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Regio Zwolle bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Regio Zwolle dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Regio Zwolle heeft 75% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Regio Zwolle waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Regio Zwolle

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Regio Zwolle waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Programmeurs / developers ICT
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo / mbo exacte vakken
- Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening / planologie
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- Medewerkers klantcontact / klantenservice



### Regioschets Regio Zwolle

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Regio Zwolle zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Welzijn, Orde en veiligheid, Assisterende gezondheidszorg en Cross-over. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 17.800 mbo-studenten, dit is een afname van -2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.700. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Entree.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Regio Zwolle staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Rijk van Nijmegen

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Rijk van Nijmegen dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Rijk van Nijmegen heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Rijk van Nijmegen waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Rijk van Nijmegen

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Rijk van Nijmegen waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Algemeen verpleegkundigen
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Monteurs industriële machines en installaties
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Programmeurs / developers ICT
- Verzorgenden IG
- Vrachtwagenchauffeurs
- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg



### Regioschets Rijk van Nijmegen

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Rijk van Nijmegen zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Financiële diensten, Orde en veiligheid. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 8.050 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.420. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Office, Gastvrijheid en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Rijk van Nijmegen](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Rijnmond

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Rijnmond bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Rijnmond dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Rijnmond heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Rijnmond waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Rijnmond

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Rijnmond waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties (incl zonnepanelen)
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige en exacte vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- AA- en assistant accountants



### Regioschets Rijnmond

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Rijnmond zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Mode, interieur, textiel en tapijt, Entree en Assisterende gezondheidszorg. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 42.380 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 20 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 13.090. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Rijnmond](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze regiopagina's zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Rivierenland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Rivierenland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Rivierenland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Rivierenland heeft 72% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Rivierenland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Rivierenland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Rivierenland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- (Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Rivierenland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Rivierenland zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 7640 mbo-studenten, dit is een afname van -2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 32 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.560. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Groen, Welzijn en Entree.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Rivierenland staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in de regio waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Verzorgenden ig
- Algemeen verpleegkundigen
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- (Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



## Regioschets Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Welzijn, Zorg, Orde en veiligheid en Financiële diensten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

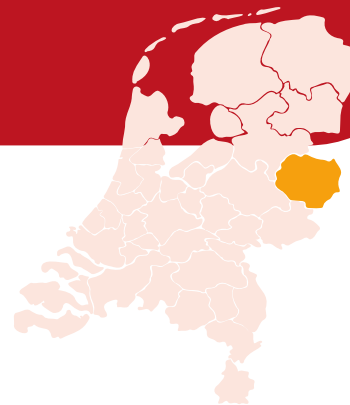
### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 20.310 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 30 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.960. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Retail en Entree.

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Twente

### Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Twente bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

### Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Twente dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Twente heeft 78% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

### Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Twente waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

### Beroepen met langdurige krapte in Twente

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Twente waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Twente

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Twente zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Uiterlijke verzorging, Office en Voeding. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 22.430 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.630. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Metaal en metaalektro.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Twente staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets West-Brabant

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in West-Brabant bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van West-Brabant dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in West-Brabant heeft 76% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in West-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in West-Brabant

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in West-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Programmeurs / developers ICT
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Docenten vo / mbo taalkundige vakken
- Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening / planologie
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants



### Regioschets West-Brabant

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio West-Brabant zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Gastvrijheid, Juridisch, Zorg en Groen. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 18.460 mbo-studenten, dit is een afname van -3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.030. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van West-Brabant](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Zaanstreek/ Waterland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zaanstreek/Waterland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zaanstreek/Waterland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zaanstreek/Waterland heeft 75% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zaanstreek/Waterland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zaanstreek/Waterland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Zaanstreek/Waterland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Zaanstreek/Waterland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zaanstreek/Waterland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Ict, Uiterlijke verzorging. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 10.350 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 29 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.380. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Entree en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Zaanstreek/Waterland staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Zeeland

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zeeland bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zeeland dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zeeland heeft 71% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zeeland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zeeland

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Zeeland waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Vrachtwagenchauffeurs
- AA- en assistent accountants
- (Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



### Regioschets Zeeland

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zeeland zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroep: Winkelambacht. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 11.190 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 36 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.520. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Entree en Gastvrijheid.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Zeeland](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Zuid-Holland Centraal

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zuid-Holland Centraal bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zuid-Holland Centraal dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zuid-Holland Centraal heeft 79% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zuid-Holland Centraal waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zuid-Holland Centraal

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Zuid-Holland Centraal waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Werkplaatstimmermannen, interieurbouwers, standbouwer, wand- en plafondmonteurs, rolluik- en zonweringsinstallateurs
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Zuid-Holland Centraal

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zuid-Holland Centraal zijn er momenteel geen tekorten. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 9.300 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 22 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.940. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Welzijn.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Zuid-Holland Centraal staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zuid-Kennemerland en IJmond bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zuid-Kennemerland en IJmond dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zuid-Kennemerland en IJmond heeft 77% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zuid-Kennemerland en IJmond waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zuid-Kennemerland en IJmond

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in de regio waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



## Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Ict, Commercie, internationale handel/groothandel. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 8.580 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.650. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid.

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Zuid-Kennemerland en IJmond staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschets Zuid-Limburg

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zuid-Limburg dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zuid-Limburg heeft 79% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zuid-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zuid-Limburg

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Zuid-Limburg waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- AA- en assistent accountants



### Regioschets Zuid-Limburg

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zuid-Limburg zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Metaal en metaalektro, Ict, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Hout en meubel. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 13.970 mbo-studenten, dit is een afname van -1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland. Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.320. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Retail.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Zuid-Limburg](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





# Regioschetsen Zuidoost-Brabant

## Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

## Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Zuidoost-Brabant dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Zuidoost-Brabant heeft 78% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

## Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Zuidoost-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl). Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

## Beroepen met langdurige krapte in Zuidoost-Brabant

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Zuidoost-Brabant waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Docenten vo/mbo taalkundige vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers



### Regioschets Zuidooost-Brabant

#### Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan stages/leerbanen](#). Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Zuidooost-Brabant zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Welzijn, Orde en veiligheid, Zorg en Office. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

#### Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 12.500 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (26%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.840. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Gastvrijheid en Metaal en metaalektro.

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt](#) van Zuidooost-Brabant staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.

